

Verslag vergadering bestuur DCT

Vrijdag 5 juli 2024

09:00 – 11:30 uur Dr. Schaepmanstraat 23

Huiskamer

Aanwezig: Frans van Oostveen (vz), Roel Laduc, Cilia Henkens, At Sonneveld, Joëlla van der Breggen, Jur van den Akker.

Afwezig: Inge Joustra (ziek)

1	Opening	Roel opent met het gedicht 'Mijn Droom' van José van Rosmalen. <i>Laat de wereld, die ene wereld, van ons allen zijn.</i>
2	Vaststelling agenda	Aan de agenda worden toegevoegd: <ul style="list-style-type: none"> - Incident Inloophuis - Stand van zaken erfenis - Schoonmaak vloer
3	Financiën	<p>a. <u>Stand van zaken steunfondsen</u> Er is € 17.000,= aangevraagd bij de Insinger Stichting. Als de toekenning bekend is (incl. aanvraag St. Rotterdam), zal de St. Grace benaderd worden voor de nog benodigde financiën.</p> <p>Uitdagingen 2025. Jur geeft aan dat ieder jaar weer nieuwe uitdagingen geeft. Fondsen kunnen onverwacht een jarenlange bijdrage stopzetten.</p> <p>Subsidie gemeente. Op dit moment heeft de gemeente Tiel voor 2025 een positieve balans. Als DCT lopen we aan tegen de 'late' toezegging van de gemeentesubsidie t.o.v. onze contractuele verplichtingen aan de vaste medewerkers.</p> <p>Doorwerken na bereiken pensioengerechtigde leeftijd Dit is mogelijk mits de CAO hierin voorziet. De voorwaarden wijzigen dan wel.</p> <p>Franciscusfonds Vanuit het fonds is de vraag gesteld of ze ons kunnen ondersteunen met kennis. Frans en Jur bereiden in overleg met Inge een antwoord voor. ACTIE: Frans, Jur.</p> <p>We kunnen ondersteuning gebruiken op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PR - Nalatenschap nuttig inzetten - Advies m.b.t. financieringsaanvragen <p>Jur heeft de voorlopige begroting 2025 gereed en zal deze indienen bij het Franciscusfonds (voor 1 augustus).</p>

		<p>Fraudedocument Han van Bockel en Jur updaten het 'bolletjesmodel' t.b.v. fraudebestrijding. Vanuit dit plan worden, indien nodig, de procedures aangepast.</p> <p>b. <u>Mededelingen Financiën</u> Daglimiet Triodos. Het bestuur gaat akkoord met het verhogen van de daglimiet van de Triodos-bank naar € 5000,=.</p> <p>Aanbod glasvezelaansluiting Dr. Schaepmanstraat Roel inventariseert de mogelijkheden. Hierbij worden de telefoonabonnementen meegenomen. Joëlla zal Roel de informatie toezenden. Actie: Roel/Joëlla</p> <p>Boekhoudprogramma Jur en Inge onderzoeken de mogelijkheden van het boekhoudprogramma van Informer. Dit programma wordt gratis ter beschikking gesteld aan ANBI organisaties.</p> <p>Afscheid Jelle van Beusichem Jur en Inge zorgen voor een bedankpresentje.</p> <p>Erfenis De heer K. Snijder heeft zijn vermogen nagelaten aan het Inloophuis. De executeur testamentair heeft zijn functie inmiddels aanvaard. Volgens onze statuten kan DCT alleen beneficiair aanvaarden. Joëlla inventariseert de vragen en legt deze voor aan de kandidaat notaris van notariskantoor Kok. De hoogte van de erfenis is nog niet bekend. Er moet besloten worden hoe de erfenis geboekt gaat worden. Aanvulling van het reservebedrag bij de diaconie van de PGT is geen optie voor het bestuur. Actie: Joëlla.</p> <p>c. <u>Voorstel telefoonabonnementen</u> Zie punt 3b ICT.</p>
4	Bestuur	<p>a. <u>Terugblik RvT vergadering 25-06-2024</u> Er is kennis gemaakt met het nieuwe lid Aart van Drie. Voor een kennismaking met At Sonneveld zal een aparte afspraak gemaakt worden. Actie: Frans Het advies van de RvT een risicoparagraaf op te nemen in de jaarrekening wordt overgenomen. Besloten wordt deze paragraaf op te nemen in de interne versie van de jaarrekening 2024. Actie: Inge. <u>Tekstueel notulen RvT 25-06-2024</u> Punt 5. Aantal bezoekers 7.000 wijzigen in 7.700. Joëlla geeft de wijziging door. Actie: Joëlla</p> <p>b. <u>Jaarplannen secties.</u> Algemeen laten de jaarplannen een wisselend beeld zien en zijn vergelijkbaar met de jaarverslagen. De basis voor het Jaarplan is het beleidsplan DCT en de thema's uit de deelverordering Sociale Basis moeten duidelijk naar voren komen. De jaarplannen zijn belangrijk voor de aanvragen bij steunfondsen. Het is belangrijk te verwoorden hoe je sectie inspeelt op nieuwe</p>

ontwikkelingen. Besloten wordt voor 2025 thema's aan te geven bij de coördinatoren. Actie: Roel.

Jur verzorgt een overzicht van de kernwoorden van de deelverordering Sociale Basis. Actie: Jur.

Jaarplan Inloophuis

Gewenste aanpassingen:

- Tekst 'blijft op het lijstje staan' laten vervallen.
- Jaarlijkse activiteiten laten vervallen (marktdag e.d. wordt momenteel niet gehouden)
- Hoofdstuk 'Nieuwe activiteiten' herschrijven voor 2025
- Hoofdstuk 'Netwerk': Alleen benoemen dat het Inloophuis door derden organisaties in het sociale domein wordt gebruikt. Opsomming huurders laten vervallen.
- Hoofdstuk 'Financiën' toevoegen. Jur zal hier tekst voor aanleveren. Actie Jur.

Jaarplan Tielse Maatjes

Tekstueel akkoord.

- Het bestuur is akkoord met het opgenomen bedrag voor de viering van het 10-jarig bestaan. Jur past de begroting 2025 aan. Actie: Jur.
- Week voor de psychiatrie. Voor 2024 waren er geen activiteiten begroot. Voor 2025 wel.
- Achtergrond verhoging budget publiciteit onderbouwen. Cilia bespreekt het bovenstaande met Esther. Actie: Cilia.

Jaarplan Franciscushof

Voor 2025 zijn er geen bijzondere veranderingen in het beleid van de stadsmoestuin. Joëlla vraagt Aad het jaarplan 2024 te wijzigen in 2025.

- Hoofdstuk 10-jarig bestaan laten vervallen
Actie: Joëlla.

Jaarplan Inloophuis Plus

Frans en Roel zorgen voor een update van het Jaarplan Inloophuis Plus 2024 naar 2025. Het voornemen is dit jaarplan vanaf 2026 te integreren in het jaarplan Inloophuis.

c. Coördinator Inloophuis

In de vorige vergadering is besloten te werken met eerst een interne en zo nodig daarna een externe procedure. Argumenten daarvoor waren onder meer de wens de medewerkers die in dienst zijn een carrièreperspectief te bieden en het probleem dat bij één procedure waarin ook interne kandidaten meedingen dat gegeven externe kandidaten kan ontmoedigen omdat (vaak terecht) de gedachte bestaat dat het om een pro forma procedure gaat, waarin de facto de interne kandida(a)t(en) eigenlijk al zeker zijn van, of een grote voorsprong hebben in de procedure naar een aanstelling in de nieuwe functie.

		<p>Han van Peer pleit voor één procedure waarin interne en externe kandidaten gelijktijdig deelnemen. Hij verwacht dat dat de meeste kans biedt voor de juiste persoon voor de functie. Dit voorkomt de onwenselijke situatie waarbij een interne kandidaat afgewezen wordt en er alsnog een externe procedure opgestart moet worden. Ervaringen uit het recente verleden hebben onaangename situaties opgeleverd. Roel Laduc geeft aan zich hierbij aan te sluiten.</p> <p>Het bestuur stelt vast dat de afwijkende visie van de coördinator en van Roel in de vorige vergadering niet konden worden betrokken bij de beraadslagingen en dat daarin voldoende reden is voor tot een heroverweging van het besluit.</p> <p>Inhoudelijke argumenten voor één procedure zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wanneer er één procedure is waarin ook interne kandidaten meedingen, en de voorkeur wordt gegeven aan een externe kandidaat zeg je als werkgever niet dat de interne kandidaat ongeschikt is, maar alleen dat je verwacht dat de externe kandidaat beter zal functioneren. • Als in een interne procedure echter een interne kandidaat wordt afgewezen, dan geef je daarmee aan dat je de kandidaat principieel ongeschikt acht voor de functie. • Er bestaat het risico dat de externe procedure geen betere kandidaat oplevert. Door de conclusie uit de interne procedure kan dan niet meer teruggevallen worden op de interne kandidaat. <p>Op basis van een nieuwe afweging komt het bestuur terug op het besluit van de vergadering in juni. Besloten wordt te kiezen voor 1 procedure voor interne -en externe kandidaten.</p> <p>Handboek De verwachting voor het handboek zijn hoofdzakelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht in het netwerk - Aandachtspunten voor het Inloop huis etc. <p>Verhuuragenda De verhuur onder brengen bij het bestuur was bedoeld als lastenverlichting voor de coördinator. Han van Peer schat in dat de werkzaamheden juist complexer worden, omdat het snel kunnen schakelen met een huurder dan vervalt. Het bestuur zal zich hier nader over beraden.</p> <p>Pensioen Han van Peer De pensioendatum wordt waarschijnlijk 1 februari 2025. In september is de definitieve datum bekend.</p>
5	Verlagen en besluiten	<p>a. Vaststellen van de besluitenlijst van de bestuursvergadering d.d. 07-06-2024 (Bijlage 9)</p> <p>Punt 3.a. € 2.900,= wijzigen in € 29.000,=.</p> <p>Punt 4.c. 'Het aantal van 7 naar 5' vervalt.</p> <p>Punt 7.d. 'Dominicus Parochie' wijzigen in 'Dominicus Kerk' '79 kaarten' wijzigen in 'voor € 79,- aan kaarten is verkocht.'</p>

		<p>Hierna worden de notulen vastgesteld.</p> <p>N.a.v. de besluitenlijst:</p> <p>Punt 7.a. De BHV cursus is gepland op 31 oktober 2024.</p> <p>Punt 7.d. Parkeervergunning. Han van Peer informeert Roel over de mogelijkheden.</p>
6	Post/Mededelingen	<p>a. Ingekomen post. Geen.</p> <p>b. Uitgaande post. Geen.</p>
7	Inloophuis	<p>a. <u>AED</u>. Plaatsen op de actielijst voor januari 2025. Actie: Joëlla</p> <p>b. <u>Vrijwilligers</u>. Punt wordt niet behandeld.</p> <p>c. <u>ICT-ondersteuning</u> Onze huidige ICT-er blijft ernstig in gebreke en is niet bereikbaar. Deze situatie is onacceptabel. Voor de continuïteit is het cruciaal dat we onze domeinnamen onder eigen regie krijgen en op zoek gaan naar een nieuw ICT-bedrijf. Roel pakt dit onderwerp op. Joëlla stuurt hem de informatie die beschikbaar is. Actie: Roel/Joëlla</p> <p>d. <u>Incident Inloophuis</u>. Er is een incident geweest tussen een gast en een medewerker. De oorzaak was ontoelaatbaar verbaal agressief gedrag van die gast in het Inloophuis. Daarbij is ook verbaal geweld gebruikt richting de medewerker. Het verbale geweld heeft zich een paar dagen later herhaald en ergens in dat proces is door onachtzaamheid door de gast schade toegebracht aan de schuifdeur. Daarop is de gast een paar dagen de toegang ontzegd door de coördinator. Het agressieprotocol is hierbij gevolgd. Han van Peer heeft vanmiddag een gesprek met de betreffende gast. We bespreken de situatie en hoe hiermee om te gaan, uitgaande van de presentiebenadering en vanuit het gegeven dat het Inloophuis geen controle aan de toegangsdeur kent. Daarbij wordt meegenomen dat de betreffende medewerker erg aangegrepen is door het incident. Het volgende wordt afgesproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Han van Peer zal bespreken met de gast dat hij weer welkom is, op voorwaarde dat hij zijn excuus aanbiedt over zijn gedrag waarmee de andere gasten en medewerkers zijn geconfronteerd. Bij een herhaling van dit gedrag zal de toegang 1 maand ontzegd worden. - Ook al is de schade niet opzettelijk ontstaan, deze is te wijten aan onzorgvuldig gedrag van de gast en die is daarvoor aansprakelijk. Hij heeft de verplichting te onderzoeken of hij op grond van een WA-verzekering de schade kan declareren. Zo niet, dan kan de coördinator beslissen dat het DCT de kosten op zich neemt. - Er zal een gesprek plaatsvinden tussen de gast en de betreffende medewerker onder begeleiding van Han van Peer. - Binnen het team wordt het incident nogmaals besproken met de focus op hoe om te gaan met een dergelijke situatie. Eventueel met coaching van Ixta Noa.

		- Cilia onderzoek mogelijkheden voor een cursus <i>Omgaan met lastig gedrag</i> .
8	Nieuwe voorzitter	<p>a. <u>Visie kandidaat voorzitter</u> At deelt mee dat hij positief staat t.o.v. het voorzitterschap, maar ook twijfels heeft gehad omdat hij nog niet zoveel ervaring als voorzitter heeft. Hij stelt voor een jaar deze functie te bekleden en daarna te evalueren. Hij zou graag een beroep op Frans doen als 'sparringspartner' bij lastige kwesties. At verlaat hierna de vergadering, zodat het bestuur een besluit kan nemen.</p> <p>b. Besluit bestuur (besloten deel van de vergadering) Alle bestuursleden zijn positief over At, die de taak als voorzitter van het DCT op zich wil nemen. (Inge heeft eerder al laten weten akkoord te zijn). Frans neemt contact op met At.</p> <p>c. Publiciteit vertrek oude/komst nieuwe voorzitter At zal in eerste instantie voorgedragen worden aan de parochie van de Dominicus. Bij akkoord zal hij als voorzitter geïnstalleerd worden. Tot die tijd is Frans interim voorzitter.</p>
9	Rondvraag	<p>Heidag 2025 Frans en Joëlla hebben een eerste opzet gemaakt voor de Heidag. Joëlla zal Aad van Dijk, als coordinator van de Franciscushof, vragen of hij zich voldoende vertegenwoordigd voelt door Roel en Cilia tijdens de Heidag. Aan At Sonneveld zal worden gevraagd of en hoe hij bij de voorbereiding betrokken wil zijn.</p>
10	Sluiting	I.v.m. de komst van de gasten deelt Roel het gedicht "Roeping" uit van Gerard Reve uit 1973, maar nog zeer actueel.

Vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. 23-08-2024



F.A. van Oostveen
Interim Voorzitter



J.P. van der Breggen
Secretaris